

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד דוח פומבי לשנת 2021

שם מקום העבודה:

מתנ"ס גבעת שמואל

תאריך הפקת הדוח:

27/06/2022

ענף פעילות:

עמותות

עמותת מתנ"ס גבעת שמואל מציגה את הדוח הראשון לנתוני שנת 2021 בהתאם לדרישות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד התשנ"ו-1996.

אנו בעמותה, וכחלק מהשקפותיה, מאמינים בשכר שווה בין המגדרים השונים תוך מתן וקידום שוויון הזדמנויות לכלל האוכלוסייה והמגדרים בחברה בישראל.

תנאי השכר והתנאים הסוציאליים בעמותה משקפים את אופי התפקיד וביצועו ונקבעים בהתאם.

למעלה מ-83% מעובדי העמותה הינם נשים ובהתאמה למעלה מ-64% מתפקידי המינהלה בעמותה מאוישים על ידי נשים.

תוצאות הבדיקה מעלות כי בשלוש מתוך חמש הקבוצות שנבדקו, קיים פער חיובי בשכר לטובת הנשים לעומת שכר הגברים. בשאר הקבוצות מאוישות משרות של נשים בלבד ועל כן לא נעשתה השוואה אל מול הגברים.

1. השוואת השכר בין הנשים והגברים נעשו באמצעות חלוקה לתפקידים בעלי מאפיינים דומים, ככל שניתן.

2. בהשוואה שבוצעה על נתוני השכר בין הנשים לגברים בקבוצות בהן מועסקות נשים וגברים נמצא כי בשלוש מהקבוצות קיים פער חיובי בשכר לטובת הנשים ואילו שתי הקבוצות האחרות מאוישות משרות של נשים בלבד ועל כן לא נעשתה השוואה אל מול הגברים.

3. השכר שנבדק שעל גביו נעשו החישובים הינו ברוטו למס, מנורמל למשרה מלאה ולשנת עבודה מלאה.

4. העמותה ערכה ניתוח של הנתונים ובהם פערי השכר בין הנשים לגברים ומצאה כי מקור הפערים נובע מאחת הסיבות הבאות: ותק וניסיון מקצועי, היקף השעות הנוספות, מרחק ממקום העבודה, הבדלים פנימיים בין התפקידים באותה קבוצה, תגמולים לפי הישגים מקצועיים ואישיים וכו'.

5. להלן הטבלה שמראה את פערי השכר בין הנשים לגברים מחולק לפילוח לפי כלל העובדים, העובדים במשרה מלאה והעובדים במשרה חלקית.

קבוצת פילוח	אחוז פערי השכר הממוצע לשנה בין כל הנשים לגברים המועסקים בעמותה	אחוז פערי השכר הממוצע לשנה למשרה מלאה בין כל הנשים לגברים המועסקים בעמותה	אחוז פערי השכר הממוצע לשנה בין כל הנשים לגברים המועסקים בעמותה
1	4%	אין נתון להשוואה	4%
2	22%	22%	10%
3	7%	אין נתון להשוואה	7%

- אין נתון להשוואה = קבוצה זו לא מיואשת על ידי גברים במשרה מלאה ועל כן לא נעשתה השוואה בין שכר הנשים לשכר הגברים.
- בטבלה הוצגו שלוש קבוצות מתוך חמש הקבוצות הקיימות, כיוון ששתי הקבוצות האחרות מאוישות על ידי נשים בלבד ולכן אין מקור להשוואה.
- בדוחות אלו לא מוצג מידע העלול לפגוע בפרטיות העובדים או מידע לגבי קבוצות הומוגניות בהן מועסקים עובדים מאותו מגדר.